



## PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL 2018

### INFORME PROGRAMA ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL

Durante el 2018 se desarrollaron las actividades programas en el Plan de Bienestar Social y Estímulos del Hospital San Juan Bautista adoptado mediante resolución 303 del 20 de abril de 2018, con el propósito de desarrollar valores organizacionales en función de una cultura de servicio público que privilegie la responsabilidad social y la ética administrativa, de tal forma que se genere el compromiso institucional y el sentido de pertenencia e identidad. Siendo beneficiarios los servidores públicos del Hospital San Juan Bautista E.S.E .

Se desarrollaron actividades en las áreas de Protección y Servicios Sociales Recreación Cultura y Deporte, Calidad de Vida Laboral, e Incentivos los cuales direccionaron las actividades programadas para los funcionarios y su núcleo familiar, gestionando su ejecución en coordinación con entidades como Comfatolima, Comfenalco Nueva EPS, y Medimas . Así mismo las actividades fueron programadas con base en los resultados de la encuesta de diagnóstico e identificación de necesidades. A continuación se presenta la información de la gestión desarrollada:

#### CELEBRACION DIAS ESPECIALES

##### DIA DE LA SECRETARIA

El 26 de abril se celebró el día de la Secretaria, con participación de todo el personal auxiliar administrativa de las áreas administrativas y asistenciales, con el fin de exaltar y agradecer el servicio que prestan a la institución , como estrategia para mejorar los lazos de amistad, compañerismo y relaciones interpersonales, así como estimular el trabajo en equipo y sentido de pertenencia con la institución.



DIA DE ENFERMERIA



## PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL 2018



DIA DEL PSICOLOGO



DIA DEL SERVIDOR PUBLICO

### DIA ENFERMERIA

El 11 de Mayo de 2018 se celebró el día del Enfermero, con la asistencia del personal auxiliares áreas de salud -enfermería y Jefes de Enfermería. Se coordino con Comfatolima el desarrollo de actividades lúdicas y se entregó un obsequio de Comfatolima a algunos de los asistentes. Esta actividad logro recrear y motivar a la integración entre los compañeros

### DIA DEL SERVIDOR PUBLICO

El 27 de Junio se celebró el día del Servidor público con la participación de todo el personal, se visitaron los puestos de trabajo y se socializo el código de integridad de la entidad. Se conto con la participación del personal en la creación de mensajes alusivos a la buena prestación del servicio.

### OTRAS CELEBRACIONES

Como motivación a los profesionales de la salud y reconocimiento a su gran labor en la prestación de servicios de salud a toda la comunidad, se celebraron igualmente el día del Odontólogo el 4 de octubre, día del Psicólogo 21 noviembre y día del Medico 3 de diciembre.

### CELEBRACION DIA DE CUMPLEAÑOS



En coordinación con el Grupo de Gestión Humana , Comité de convivencia laboral y SG-SST, a partir del mes de Mayo se celebraron los cumpleaños de los



## PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL 2018

funcionarios, enviando al correo o en físico una tarjeta de felicitación e invitación a celebrarlo en sala de conferencias el último día hábil del mes a las 11 am. Esta actividad ha contribuido positivamente en la consolidación de lazos de amistad, mejoramiento de relaciones interpersonales y como pausa activa en la jornada laboral.

### ANIVERSARIO DEL HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA Y REINADO INTERNO SANJUANERO JUNIO DE 2018.

Las actividades de celebración del aniversario de la Entidad y XVIII Reinado Interno San Juanero dieron inicio desde el 15 de junio con la entrega de bandas a las candidatas y finalizaron el 22 de junio con la celebración eucarística, el tradicional desfile de comparsas por las principales calles del municipio y la reunión de integración y elección de la reina, espacio que permitió a los funcionario y sus familiares disfrutar de una noche llena de folclor y recreación.

Como todos los años hubo un gran despliegue de creatividad, entusiasmo y compañerismo contando con la participación un gran numero de funcionarios de la entidad, lo cual estimuló el trabajo en equipo, el desarrollo de actividades artísticas, culturales folclóricas y recreativas.



Participaron cinco candidatas, representando al personal de apoyo logístico, Enfermería, Administración, profesionales y consulta externa, quienes desarrollaron danzas folclóricas y presentaciones libres demostrando gran destreza en el baile, y la actuación. Así mismo los equipo de trabajo de las candidatas participaron en las presentaciones. La reina ganadora fue la Dra . Laura Paola Suarez representante de los profesionales de la salud.

Una vez más, con esta actividad los funcionarios de planta, supernumerarios y contratistas demostraron toda su alegría, creatividad entusiasmo lo cual permitio fortalecer los lazos de amistad, compañerismo y demostración de trabajo en equipo.



## PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL 2018

### OTRAS ACTIVIDADES FOLCLORICAS



El grupo de danza del Hospital y otros funcionarios participaron en la celebración del día del campesino, actividad que estuvo a cargo de la alcaldía municipal de Chaparral y acompañaron a la candidata del corregimiento del Limón .

### DIA DE LOS NIÑOS EN HOSJUBA



El 31 de Octubre se celebró el día de los niños Hosjuba con la participación de algunos funcionarios y sus hijos, quienes asistieron con bellos disfraces a la sala de conferencias del Hospital, Se desarrollaron actividades lúdicas, teatro , baile y recreación. Así mismo se integró a los niños que estaban hospitalizados en pediatría y urgencias . En la noche se realizó una integración con algunos funcionarios quienes asistieron con sus disfraces.



## PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL 2018

### ESTILOS DE VIDA SALUDABLE



Durante el 2018 se realizaron actividades encaminadas al cuidado de la salud y la prevención de la enfermedad como rumboterapias contando con el apoyo del programa de Salud Publica Colectiva, Comfatolima. Comfenalco y SG-SST Estas actividades estaban encaminada a incentivar el buen uso del tiempo libre, las pausas activas, la integración, hábitos saludables, mejoramiento de la coordinación motricidad y cardio, disminución de la obesidad y control del sedentarismo.

Se realizaron rumboterapias los días 6 julio 21 y 28 de septiembre, 7 Sept, 15, 16, 24 y 30 de noviembre. así mismo se realizaron actividades de Tamizaje visual y toma de peso y masa corporal, Masajes anti estrés y capacitación con Nutricionista sobre hábitos alimenticios ,y sobre temas como manejo de Stres laboral. Estas actividades se realizaron con la colaboración de Comfatolima y Medimas.

### CAMINATA ECOLOGICA



Complementado el programa de estilos de vida saludable y como actividad de amor y amistad el 1 de septiembre se realizó caminata ecológica por la periferia del municipio de Chaparral.



## PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL 2018

### CODIGO DE INTEGRIDAD Y CONVIVENCIA LABORAL -HUMANIZACION



Con el fin de socializar el código de integridad de la entidad, interiorizar los valores de Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia, se desarrollaron actividades lúdicas y talleres en Tomogo, en coordinación con Comfatolima estos Valores establecidos para los servidores públicos del Hospital San Juan Bautista ESE, se adoptaron, teniendo en cuenta los parámetros del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG y de la Política de Integridad, con las características de ser generales, y concisos para lo cual se desarrollaron socializaciones capacitaciones y conversatorios , lo cual permitió la participación de los funcionarios, con el fin de interiorizar los Valores en su quehacer diario buscando mejorar la calidad en la prestación del servicio a la comunidad. Se desarrollaron encuentros en Tomogo los días 6 y 7 de julio, 7 y 8 de septiembre, 16 y 17 de noviembre, 23 y 24 de noviembre, 30 de noviembre y 1 de diciembre

### PREPACION PARA EL RETIRO PREPENSIONADOS





## PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL 2018

Con la coordinación de la Psicóloga Dra Monica Lievano se desarrolló el 11 de diciembre un taller lúdico con el fin de sensibilizar y dar acompañamiento al grupo de funcionarios próximos a pensionarse.

### ACTIVIDADES INTEGRACION CINE FAMILIAR

El 14 de diciembre se realizó un evento de cine familiar. Se proyectó una comedia que proporcionó gran esparcimiento a los asistentes y se contó con la participación de varios funcionarios y algunos de sus hijos.

### SERVICIO DE VOLUNTARIADO-RESPONSABILIDAD SOCIAL LE PONEMOS EL CORAZON



El 2 de noviembre se entregó a la fundación Ancianos de Chaparral un kit de aseo con implementos donados por varios funcionarios de la entidad. Esta actividad pretende incentivar acciones de impacto social en la comunidad.

### JORNADAS DEPORTIVAS



Atendiendo a la invitación de Comfatolima, el día 3 de noviembre, la entidad organizó equipos de fútbol, minitejo, y baloncesto y participó en el primer encuentro Inter-empresas-Comfatolima Chaparral, evento realizado en las instalaciones del centro recreacional Cointrasur. Así mismo del 15 al 22 de diciembre se desarrolló un campeonato interno de microfútbol masculino y femenino, en el cual participaron varios equipos internos de la entidad, evento realizado en el coliseo municipal.



## PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL 2018

### CELEBRACION DE MISA Y NOVENA DE AGUINALDO



Se celebraron misas los primeros viernes de cada mes y se realizo con la participación de todas las áreas , la novena de aguinaldo del 16 al 24 de diciembre

### TRABAJO EN EQUIPO INTEGRACION RELACIONES INTERPERSONALES ENTREGA DE ESTIMULOS- SALUDO NAVIDEÑO



Finalizando las actividades de Bienestar social y Estímulos, y Convivencia laboral SGSST, se desarrollo el 21 de diciembre una reunión de integración , cena navideña , y entrega de estímulos. En desarrollo del plan de Bienestar e Incentivos se hicieron entrega de estímulos al personal de la institución que habían cumplido 25, 30 y 35 años de servicios así como al personal que se pensiono durante el 2018 por tiempo de servicio y personal destacado durante el año 2018 por su responsabilidad, compromiso y ética profesional.

Además de la felicitación en público a este grupo de funcionarios , se dio como estímulo un día de descanso remunerado como reconocimiento por su desempeño destacado en el 2018, en las diferentes actividades laborales

De otro lado se premiaron las propuestas e iniciativas de los equipos de trabajo en las categorías de Medio ambiente, capacitación, salud y bienestar, de los proyectos en equipo que han dado un valor agregado al trabajo diario de los funcionarios. Los trabajos destacados fueron:





## PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL 2018



- CATEGORIA MEDIO AMBIENTE: Conservación cuenca hidrográfica lote Hospital Siembra de arboles con apoyo del Batallon de apoyo de acción integral y desarrollo N° 5 del Ejercito nacional Participantes: ARCELIA PERALTA CARDOZO, CLAUDIA PATRIA REYES, AMPARO HINCAPIE, RUBY LILIANA PORTELA, YOLANDA MUÑOZ OLAYA.



- CATEGORÍA BIENESTAR Y SALUD:  
Dr, Jaime Humberto Molina Alonso-Por su trabajo de Corazón Saludable



-CATEGORÍA EDUCACIÓN CAPACITACIÓN CONTINUADA Participante Dr Carlos Andres , Aguirre por su compromiso y dedicación en el desarrollo de la capacitación continuada del personal asistencial como facilitador interno



- CATEGORÍA BIENESTAR Y SALUD. participante Lic, LUZ MERY MONTERO por su aporte a la educación a los pacientes y sus familias. Después de la entrega de estímulos, los funcionarios y acompañantes disfrutaron de una noche llena de



## PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL 2018

sorpresas y buena música. Esta actividad se realizó en la Sede Social y Deportiva y se logró una gran asistencia, además se afianzaron lazos de amistad, integración y compañerismo compartiendo un saludo navideño y de año nuevo a cargo de la Gerente Dra. Diana Patricia Buenaventura Jiménez buscando siempre mejorar el clima organizacional y la convivencia laboral.

### CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Finalizado el 2018 se puede concluir que se desarrollaron en un 100% todas las actividades programadas de Bienestar Social e Incentivos 2018 del Hospital San Juan Bautista, cumpliendo así con los objetivos estratégicos planteados inicialmente que eran:

- Crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado y de su familia.
- Elevar los niveles de satisfacción, eficacia eficiencia, efectividad e identificación del funcionario con el servicio de la entidad, generando espacios de fortalecimiento de los lazos entre los servidores públicos y de estos con sus familias.
- Propiciar condiciones en el ambiente de trabajo que favorezcan el desarrollo de la creatividad, la identidad y la participación de los servidores públicos,
- Promover en los servidores públicos el sentido de pertenencia con la institución fomentando una cultura de servicio y compromiso organizacional, basados en excelencia y la ética.

Se recomienda a los líderes de procesos motivar más la participación en las actividades de Bienestar especialmente las relacionadas con estilos de vida saludables y rumboterapias, dado que muchos funcionarios no pudieron dedicar mucho tiempo a esta actividad por la cantidad de trabajo pendiente .

Finalmente y con el propósito de garantizar la mejora continuidad en los programas de Bienestar e Incentivos se elaborara una encuesta con el fin de conocer la percepción sobre las actividades de bienestar realizadas, conocer las inquietudes y expectativas de los funcionarios y establecer posibles mejoras para planeación del programa de Bienestar, en el 2019,.

### ANEXOS

Hacen parte integral de este informe los Listados de asistencia que reposan en las carpetas de Bienestar de la oficina de talento Humano así como el registro fotográfico de las actividades desarrolladas.

YOLANDA MUÑOZ OLAYA  
Profesional Universitario -Área Talento Humano  
Febrero 2019